



La Direzione della GTS S.p.A. stabilisce, adotta e diffonde ad ogni livello della sua organizzazione una politica integrata QSAE (Qualità, Sicurezza, Ambiente, Etica e Sostenibilità). Questa politica è concepita per integrare in modo sinergico le esigenze relative a qualità, sicurezza, ambiente, nonché i principi di etica aziendale e sostenibilità ambientale e sociale. Essa rappresenta il principio ispiratore per la definizione e il raggiungimento di obiettivi misurabili e ambiziosi. La politica è sottoposta a riesame periodico, in occasione dei riesami della Direzione, per valutarne la continua appropriatezza, adeguatezza alle esigenze interne ed esterne, e la sua coerenza con l'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative delle parti interessate.

POLITICA DELLA QUALITÀ

La Direzione dell'azienda ritiene di primaria importanza la qualità dei prodotti e dei servizi che devono essere forniti in conformità alle specifiche di progettazione e/o alle specifiche tecniche richieste dal cliente.

I prodotti forniti sono il risultato di collaudate esperienze che prevedono l'applicazione di simulazioni progettuali, prove e un impegno costante verso il miglioramento continuo, al fine di soddisfare le esigenze di una clientela sempre più sensibile alla "filosofia della qualità".

Pertanto, l'azienda ha scelto di perseguire gli obiettivi qualitativi con il supporto di metodologie e strumenti integrati in un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) conforme alla normativa UNI EN ISO 9001. Questo sistema è orientato alla prevenzione, al miglioramento continuo della qualità e ora integrato con controlli in ingresso potenziati. Tali controlli prevedono una valutazione più approfondita dei fornitori, verifiche più stringenti sulle materie prime e sui componenti acquisiti, e l'implementazione di standard qualitativi elevati fin dalle prime fasi del processo produttivo.

Nella definizione degli obiettivi per la qualità la Direzione ha considerato:

- i fattori interni ed esterni che possono influenzare la capacità dell'azienda di conseguire gli obiettivi;
- i criteri per la valutazione dei rischi e delle opportunità individuate;
- il riesame sistematico della valutazione dei rischi quale strumento d'importanza strategica dell'azienda;

Gli strumenti principali per il raggiungimento di tali obiettivi sono:

- fare del miglioramento continuo della qualità uno strumento di importanza strategica per l'azienda;
- definire una prassi chiara per soddisfare tempestivamente ogni esigenza dei clienti attuali e potenziali;
- rafforzare la collaborazione con fornitori esterni, focalizzandosi sul miglioramento continuo dei processi di approvvigionamento, integrando anche la valutazione delle loro performance ESG;
- incentivare la collaborazione coi clienti, attraverso:
 - il miglioramento continuo dei processi di vendita e consegna (e perfezionando i servizi annessi);
 - il monitoraggio e il miglioramento della soddisfazione del cliente, attraverso l'utilizzo di indicatori come reclami, non conformità e suggerimenti/aspettative e l'implementazione di sistemi per la raccolta di feedback.
- assicurare una concreta rispondenza dei progetti e dei prodotti ai requisiti espressi dalla clientela in conformità con le norme, i regolamenti tecnico/legislativi applicabili e i criteri di sostenibilità pertinenti;
- mantenere la conformità e la registrazione nei documenti del SGQ, delle attività necessarie a garantire la qualità dei progetti, dei prodotti e dei processi aziendali;
- effettuare la registrazione delle attività, pianificate in azienda, richieste contrattualmente e dalla normativa vigente;
- promuovere e stimolare la formazione continua del personale, con particolare attenzione alle tematiche relative alla qualità, alla sicurezza, all'ambiente e alla sostenibilità, e responsabilizzare i collaboratori;
- stimolare la partecipazione del personale aziendale all'applicazione e al miglioramento del SGQ;
- mantenere un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, promuovendo il lavoro in team e la comunicazione efficace.
- ricercare la collaborazione proattiva con fornitori esterni, partner, clienti e con le altre parti interessate nella definizione e risoluzione delle problematiche relative alla qualità dei progetti, dei prodotti e dei servizi, tenendo in considerazione anche gli aspetti ESG;
- implementare e migliorare continuamente il sistema qualità applicato con l'obiettivo di fornire un servizio eccellente e che tenga conto delle implicazioni ambientali e sociali delle nostre attività;
- garantire che la stessa Politica sia formulata tenendo in considerazione i fattori interni ed esterni che influenzano il contesto aziendale, le aspettative delle parti interessate, e i requisiti ESG rilevanti per il nostro settore.

POLITICA DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori si fonda sul coinvolgimento di tutti i dipendenti e si basa sul principio che il concetto di prevenzione deve far parte di qualunque attività lavorativa, fin dalle fasi iniziali. Obiettivo della Società è tutelare la salute e la sicurezza di coloro che operano nell'ambito dell'organizzazione, riducendo alla fonte i rischi connessi alle attività lavorative, diminuendo le probabilità di infortunio e garantendo l'efficacia delle risposte a eventuali

situazioni di emergenza interna o esterna. La direzione aziendale si impegna a perseguire il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, quale componente fondamentale della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie a conseguire tale risultato.

Obiettivi: per perseguire gli obiettivi fissati, la Società intende:

- per attività regolarmente svolte, implementazione, monitoraggio e miglioramento degli aspetti della sicurezza;
- tenere in debita considerazione gli aspetti della sicurezza in caso di definizione di nuove attività o di revisione di quelle esistenti;
- formare, informare, sensibilizzare e responsabilizzare tutti i lavoratori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- coinvolgere tutta la struttura aziendale, ognuno per i propri ruoli e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza affinché:
 - la gestione aziendale sia improntata a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
 - i luoghi di lavoro e tutte le procedure organizzative aziendali siano improntate al controllo dei pericoli di salute e sicurezza, alla salvaguardia della salute dei lavoratori, dei beni aziendali, di terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
 - tutti i lavoratori siano informati sui rischi aziendali ed adeguatamente formati ed aggiornati sui rischi specifici legati alle mansioni svolte;
 - sia promossa e sviluppata la cooperazione interna ed esterna all'azienda in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - l'attività sia conforme alla legislazione e regolamentazione di riferimento, di carattere europeo, nazionale, regionale e locale e agli standard aziendali;
 - le situazioni di emergenza vengano gestite secondo le procedure in essere;
 - il personale sia sensibilizzato al rispetto delle procedure vigenti dei clienti e dei fornitori in materia di sicurezza.

POLITICA AMBIENTALE

GTS intende mantenere e sviluppare una politica proattiva volta a sensibilizzare l'intera organizzazione in materia di gestione ambientale e sostenibilità. La Società intende comunicare in modo trasparente all'esterno le informazioni relative ai propri aspetti ambientali significativi utilizzando i mezzi di informazione e le modalità ritenute più idonee allo scopo, includendo anche i propri progressi in termini di performance ambientale (E).

Obiettivi: Per perseguire gli obiettivi fissati, la Società intende:

- Progettare e gestire la produzione di macchine, attrezzature speciali e componenti in modo da minimizzare il loro impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita, dalla produzione al controllo, all'imballaggio, al trasporto, all'uso e allo smaltimento, promuovendo principi di economia circolare.
- Prevenire l'inquinamento, ridurre i consumi di risorse (materiali, combustibili, energia) impegnandosi, ove possibile, al recupero e al riciclo in sostituzione allo smaltimento, e favorendo l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile.
- Modificare l'impatto dei prodotti e processi aziendali verso l'uomo e l'ambiente attraverso:
 - il pieno adeguamento alle richieste espresse dalle normative di legge in termini di ambiente;
 - un utilizzo razionalizzato dell'uso degli impianti, delle risorse, dei materiali, delle materie prime e delle sostanze ritenute pericolose per l'ambiente esterno, promuovendo alternative più sostenibili;
 - l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili a costi accessibili per l'azienda, con un focus sull'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni;
 - il risparmio energetico.
 - l'assicurazione di una concreta rispondenza dei progetti e dei prodotti ai requisiti espressi dalla clientela e la piena conformità con le norme, regolamenti tecnico/legislativi applicabili, integrando anche criteri di eco-design e valutazione del ciclo di vita.

INTEGRAZIONE DEI REQUISITI ESG

GTS S.p.A. riconosce l'importanza crescente dei fattori Ambientali, Sociali e di Governance (ESG) per la creazione di valore sostenibile nel lungo termine. Pertanto, la presente politica integrata QSAE include i seguenti impegni specifici:

- Ambiente (E): Oltre a quanto già espresso nella Politica Ambientale, ci impegniamo a monitorare e ridurre le nostre emissioni di gas serra, a gestire in modo responsabile i rifiuti, a preservare le risorse naturali e a promuovere la biodiversità nelle nostre aree operative. Considereremo l'impatto ambientale dei nostri fornitori e incoraggeremo pratiche più sostenibili lungo la nostra catena del valore.
- Sociale (S): Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, a garantire pari opportunità, a rispettare i diritti umani e del lavoro, a investire nella formazione e nello sviluppo dei nostri



dipendenti, a promuovere la salute e il benessere dei lavoratori e a contribuire positivamente alle comunità in cui operiamo. Valuteremo anche l'impatto sociale dei nostri prodotti e servizi.

- Governance (G): Ci impegniamo a mantenere i più elevati standard di etica aziendale e integrità, a garantire la trasparenza nelle nostre operazioni, a promuovere una governance responsabile e a coinvolgere attivamente le parti interessate nelle nostre decisioni. Adotteremo sistemi di controllo interno efficaci per prevenire la corruzione e garantire la conformità normativa.

Comunicazione della politica dei sistemi integrati aziendali

Pertanto, al fine di perseguire gli obiettivi della qualità prefissati la Direzione si impegna a:

- Sostenere, diffondere e rendere comprensibile la politica dei sistemi integrati QSAE, mettendo a disposizione del personale il manuale, le procedure e le istruzioni operative e promuovendo azioni mirate di formazione, coinvolgimento e sensibilizzazione sui temi QSAE;
- comunicare, per quanto appropriato, la politica dei sistemi integrati QSAE alle parti interessate, inclusi clienti, fornitori, istituzioni e la comunità locale, rendendo trasparenti i nostri impegni in materia di sostenibilità;
- definire obiettivi misurabili e specifici per ciascuna funzione, mettendo a disposizione le risorse necessarie per il loro raggiungimento e monitorando i progressi anche in relazione agli indicatori ESG pertinenti;
- riesaminare sistematicamente la politica e gli obiettivi per la qualità, la sicurezza, l'ambiente e la sostenibilità, nonché i rischi e le opportunità connessi al loro raggiungimento e, qualora necessario, definire nuovi obiettivi e/o modificare le azioni intraprese per la riduzione del rischio di insuccesso e per il miglioramento continuo delle nostre performance ESG.

Grassobbio lì, 05 marzo 2025

Direzione Generale

Igor Leporati